



# رامین احسانی

نامزد دهمین دوره انتخابات هیات مدیره

سازمان نظام مهندسی ساختمان استان سمنان



## • سوابق تحصیلی:

۱. کارشناسی مهندسی عمران سال ۱۳۷۴
۲. کارشناسی مدیریت دولتی سال ۱۳۷۶
۳. کارشناسی ارشد مهندسی عمران (گرایش سازه) سال ۱۳۷۸
۴. دکتری مهندسی عمران (گرایش سازه) سال ۱۳۹۸

## • سوابق شغلی:

۱. عضو هیات علمی تمام وقت گروه مهندسی عمران دانشگاه آزاد اسلامی واحد سمنان از سال ۱۳۷۹.
۲. عضویت در مرکز کارشناسان رسمی دادگستری و کارشناس رسمی دادگستری در رشته راه و ساختمان.
۳. عضویت در سازمان نظام مهندسی ساختمان استان سمنان. دارای صلاحیت پایه ارشد طراحی، پایه یک نظارت و اجرا همچنین دارای صلاحیت آموزش سازمان نظام مهندسی ساختمان استان سمنان.
۴. معاونت فنی و مهندسی شرکت شهرک های صنعتی استان سمنان.
۵. کارشناس فنی و مهندسی سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان سمنان.
۶. رئیس هیات مدیره و مدیر عامل شرکت مهندسی مشاور پارت.
۷. رئیس آموزشکده فنی و حرفه ای سما واحد دانشگاه آزاد اسلامی واحد سمنان
۸. مدرس دانشگاه پیام نور سمنان.

## • عضویت در مجامع علمی:

- ۱- عضویت در انجمن بتن ایران ۲- عضویت در انجمن مهندسان راه و ساختمان ایران ۳- عضویت در انجمن مهندسی سازه ایران ۴- عضویت در انجمن مهندسی مشاور راه و ساختمان ایران ۵- عضویت در انجمن مهندسی عمران ایران

## • اهداف و برنامه ها:

- حفظ و ارتقای جایگاه سازمان نظام مهندسی ساختمان
- نهادینه نمودن شعار سازمان برای همه اعضا.
- اداره سازمان بر پایه قانون مداری و پاسخگویی.
- تداوم حمایت حقوقی، صنفی و حرفه ای از اعضای سازمان.
- توزیع عادلانه خدمات و امکانات برای اعضای سازمان در سطح استان.
- تداوم مدیریت در اتاق شیشه ای و تلاش برای تثبیت آن به عنوان استراتژی کلان مدیریت سازمان.
- تعامل با نهادها و سازمانهای ذیربط در جهت اعتلاء جایگاه سازمان.
- پیگیری زمینه اشتغال مهندسین جوان در اجرای ساختمانها و ...
- افزایش خدمات رفاهی متوازن در کل استان و برگزاری تورهای علمی، سیاحتی استانی و کشوری.
- تکریم و بزرگداشت پیشکسوتان جامعه مهندسی و استفاده از پتانسیل ایشان بعنوان اتاق فکر.
- اجرای کامل کنترل خدمات مهندسی اعضا در جهت ارتقاء کیفیت ساخت و ساز.
- مشارکت واقعی اعضا در تصمیم سازی ها. و استفاده از گروه های تخصصی و کمیسیونها به عنوان عالی ترین مرجع تصمیم سازی.
- کارآفرینی، ایجاد اشتغال و ایجاد ظرفیت های جدید و درخور شان مهندسان بلاخص جوانان و فارغ التحصیلان جدید.
- رفع تبعیض، انحصار و توزیع عادلانه کار بین اعضا.
- حمایت و تقویت نهادهای صنفی و انجمن ها.
- استفاده از ظرفیت جمعیتی و تعداد مناسب اعضا جهت تسهیل و ارائه تخفیف در خدمات رفاهی، درمانی، گردشگری، اعتبارات بانکی و بیمه ای به نفع اعضا.