

رزومه



نام و نام خانوادگی : محمدرضا شرافتیان

متولد : ۱۳۴۶/۰۶/۱۲

نام پدر : عبدالله

محل متولد : شاهرود

محل سکونت : شاهرود، میدان آزادی، کوچه سنندجی، فرعی اول، پلاک ۱۰ طبقه سوم

سوابق تحصیلی

کارشناسی عمران دانشگاه بوعلی همدان

ناظر و طراح پایه ارشد سازه

مجری ذی صلاح پایه یک

سوابق حرفه ای

۱۳۷۵

• شرکت مهندسی مشاور امین

ناظر عالی پروژه های عمرانی پایانه های حمل و نقل میامی، شاهرود، دامغان

۱۳۷۷

• اداره تربیت بدنی شاهرود

ناظر عالی پروژه های عمرانی شهرستان های شاهرود و دامغان

• مدیرعامل شرکت عمران واهب

۱۳۷۹

- پروژه احداث مدرسه استثنایی میامی

۱۳۸۲

- پروژه احداث هنرستان کار و دانش میامی

۱۳۸۳

- پروژه احداث دبیرستان محمدخانی شاهرود

۱۳۸۴

- پروژه احداث ساختمان دارو و درمان علوم پزشکی شاهرود

۱۳۸۵

- پروژه ساخت ایستگاه آتش نشانی شاهرود

۱۳۸۶

- پروژه احداث هنرستان کار و دانش حجاب بسطام

۱۳۸۷

- پروژه احداث بیمارستان و مرکز اورژانس میامی

۱۳۸۸

- پروژه احداث ساختمان دارو و غذا علوم پزشکی شاهرود

۱۳۸۹

- پروژه مسکن مهر ۱۶۸ واحدی پاکدشت

۱۳۹۱

- پروژه احداث استخر دانش آموزی نوسازی مدارس دامغان

۱۳۹۱

- پروژه احداث استخر دانش آموزی نوسازی مدارس گرمسار

۱۳۹۲

- پروژه احداث خوابگاه دانشجویی پسرانه دانشگاه صنعتی شاهرود

۱۳۹۳

- پروژه احداث خوابگاه دانشجویی متاهلین دانشگاه صنعتی شاهرود

۱۳۹۴

- پروژه احداث دانشکده مکانیک و مواد دانشگاه صنعتی شاهرود

۱۳۹۵

- پروژه احداث خوابگاه دانشکده کشاورزی دانشگاه تربیت مدرس

۱۳۹۶

- پروژه احداث خوابگاه دانشجویی دانشگاه تربیت مدرس نور

۱۳۹۷

- پروژه احداث دانشکده محیط زیست دانشگاه تربیت مدرس

۱۳۹۸

- پروژه احداث ساختمان مرکز رشد ۲ پارک علم و فناوری شاهرود

اهداف و برنامه ها

۱- حفظ و ارتقای جایگاه سازمان نظام مهندسی

- ✓ ایجاد ارتباط موثر با سازمان ها و نهادهای عمومی، دولتی، شهرداری ها و ...
- ✓ اعتلای عزت، ارزش و رعایت احترام مهندسان به عنوان صاحبان اصلی سازمان.
- ✓ بهبود ساختار اداری در راستای بهره وری مفید (پرهیز از بروکراسی).
- ✓ روان سازی امور فنی و مراجعات.

۲- حمایت و تقویت نهاد های صنفی و انجمن

- ✓ تقویت روابط با انجمن ها و تشکل های مهندسی و صنفی شهرستان بر اساس احترام متقابل و حفظ استقلال.
- ✓ تمرکز زدایی و برونسپاری فعالیت های متناسب (کنترل نقشه ها، مجریان ذیصلاح و...)
- ✓ برگزاری جلسات هم اندیشی و استفاده مناسب از ظرفیت انجمن های مهندسی و صنفی.

۳- کارآفرینی و ایجاد اشتغال

- ✓ ایجاد ظرفیت های جدید و در خور شأن مهندسان بالاخص جوانان و فارغ التحصیلان جدید.
- ✓ استفاده از حداکثر ظرفیت و توان سایر رشته های هفتگانه مهندسی در صنعت ساختمان (برق و تاسیسات، نقشه برداری، ترافیک و شهرسازی).
- ✓ تشکیل شرکت های توانمند و ماندگار در صنعت ساختمان و عمران با محوریت مهندسان عضو.
- ✓ استفاده از تمامی ظرفیت مهندسان در تعاریف پروژه های جدید (بافت فرسوده، مدیریت مهندسی بازار، مدیریت نگهداری و بهره برداری ساختمان ها و...)
- ✓ سازماندهی و تقویت مهندسان و شرکت ها جهت صدور خدمات فنی و مهندسی.
- ✓ رفع تبعیض و انحصار و توزیع عادلانه کار بین اعضا

۴- مشارکت واقعی اعضا در تصمیم سازی ها

- ✓ تدوین چشم انداز و برنامه های بلند مدت نظام مهندسی شهرستان با مشارکت اعضا.
- ✓ اداره نمایندگی بر اساس روش مدیریت مشارکت جو.
- ✓ بهره گیری از نظرات و پیشنهاد های سازنده اعضا، انجمن های صنفی و ...
- ✓ برگزاری جلسات هیئت مدیره بصورت باز و اطلاع رسانی شفاف.
- ✓ استفاده از گروه های تخصصی و کمیسیون ها به عنوان عالی ترین مرجع تصمیم سازی.