



به نام خدا
مشخصات فردی و سوابق کاری

۱- مشخصات فردی :

نام: علیرضا نام خانوادگی: میری نام پدر: علی اصغر شماره شناسنامه: ۲۲۷۰
شماره ملی: ۰۰۵۶۲۰۰۲۵۰ متولد: تهران تاریخ: ۱۳۴۸/۵/۲۶ وضعیت تاهل: متاهل نظام
وظیفه: پایان خدمت در سال ۱۳۷۴

دارای پروانه اشتغال به کار با رتبه یک محاسبات، نظارت و اجرا از وزارت راه و شهرسازی به شماره: ۱۷۰ - ۳۰۰ -
۲۶ تلفن همراه: ۰۹۱۲۳۳۲۵۱۱۸ نشانی الکترونیک: alirezamiri48@yahoo.com
نشانی محل سکونت: دامغان - خیابان خرمشهر - نبش فرعی بیستم - طبقه چهارم. کد پستی: ۳۶۷۱۶۹۶۵۹۱
۲- مشخصات تحصیلی:

فارغ التحصیل از: دانشگاه فردوسی مشهد رشته: مهندسی عمران تاریخ: ۱۳۷۲/۲/۲

۳- فعالیت های اجرایی و سوابق کاری از ابتدا تاکنون

۱-۳ از خردادماه ۱۳۷۲ تا خردادماه ۱۳۷۴ سرپرست کارگاه ساختمان و سوله سازی در ستاد مشترک ارتش و سپاه (در قالب خدمت سربازی)

۲-۳ از ۱۳۷۴/۱۱/۳۰ تا ۱۳۷۸/۱۱/۲۰ در شرکت نفت فلات قاره ایران بعنوان سرپرست نظارت در واحد تعمیرات و بازسازی دریایی در خصوص بازسازی سکوهای نفتی در میادین ابوذر و فروزان جزیره خارگ

۳-۳ از ۱۳۷۸/۱۱/۳۰ تا ۱۳۸۰/۳/۱ بعنوان مدیر عامل شرکت خصوصی (پرنده پی) بعنوان پیمانکار

۴-۳ از ۱۳۸۲/۱۱/۱۱ تا ۱۳۸۹/۱/۳۱ در شرکت نفت فلات قاره ایران در بخش مدیریت طرح های توسعه ای (از پرسنل پتروفلات و شرکت مشاور انرژیمی)، بعنوان ناظر مقیم و نماینده کارفرما در پروژه NGL جزیره سیری

۵-۳ از ابتدای دیماه ۱۳۸۸ تاکنون بازگشایی مجدد دفتر طراحی و خدمات مهندسی تحت عنوان دژین به شماره ۱۳۱ به سرپرستی اینجانب با رتبه یک طراحی و نظارت سازه

۶-۳ مدیر فنی پروژه بیواتانول دامغان و طراحی تعدادی از سازه های صنعتی در سایت با هماهنگی شرکت Comsolet روسیه (همکاری با شرکت میلاد گستر در سالهای ۱۳۸۹ تا ۱۳۹۳) و طراحی تعدادی از سازه های Distillation & Evaporation & Mash preparation & Starch با تایید نهایی شرکت کومسومولت روسیه طراح چند پلنت بیواتانول در دنیا

۷-۳ از بهمن ماه ۱۳۹۶ تاکنون بعنوان ناظر مقیم کارگاه توسعه دانشکده مهندسی دامغان همکاری با شرکت مهندسی مشاور مونیست

۸-۳ ساخت پنج مجتمع مسکونی ۴ تا ۶ واحدی از سالهای ۱۳۹۰ تا ۱۳۹۹ در شهر دامغان بصورت مشارکتی و مدیریت پیمان

۴- سوابق آموزشی:

۱-۴ دوره آموزش بازرسی جوش و آزمایشهای غیر مخرب خطوط لوله نفت و گاز در سال ۱۳۷۵ (مدرس دکتر تیغ تیز، دانشگاه پلی تکنیک)

۲-۴ دوره بازرسی گاز شهری در شرکت گاز دامغان از طرف سازمان نظام مهندسی استان در سال ۱۳۸۱ (مدرس، مهندس زمانی)

۳-۴- دوره بهینه سازی مصرف انرژی در صنعت ساختمان نظام مهندسی استان سمنان در سال ۱۳۸۱ (مدرس ، دکتر قبادیان)

۴-۴- دوره بازرسی جوش ساختمان از طرف نظام مهندسی استان سمنان در شهر شاهرود در سال ۱۳۸۲ (مدرس دکتر حشمت ا... دهکردی)

۵-۴- دوره بازرسی جوش چشمی و تست های مخرب و غیر مخرب در جزیره سیری در سال ۱۳۸۵ (مدرس مهندس فرزاد نعمانی)

۶-۴- گذراندن دوره بررسی خطر پذیری پروژه NGL سیری (Risk assesment) در سال ۱۳۸۵ (مدرس ، دکتر تورج دانا)

۷-۴- گذراندن دوره های H.S.E (ایمنی ، بهداشت و محیط زیست) و مدیریت پروژه در زمان بحران در سال ۱۳۸۵ و ۱۳۸۶ در جزیره سیری (مدرس ، دکتر تورج دانا)

۵- عضویت در مجامع

۱. عضو سازمان نظام مهندسی استان سمنان از سال ۱۳۸۰ تاکنون حدود ۲۰ سال
۲. عضو کمیسیون توسعه و عمران شهر دامغان از طرف شورای شهر در سالهای ۱۳۸۱ و ۱۳۸۲
۳. عضو مهندسی مشاور حقیقی (با دارا بودن کارت رتبه یک از سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان سمنان)
۴. عضو اصلی هیات ریسه نظام مهندسی شهرستان دامغان از سال ۱۳۸۰ تا ۱۳۸۲
۵. عضو اصلی کمیته عالی H.S.E پروژه NGL در جزیره سیری از سال ۱۳۸۵ تا انتهای آذر ماه ۱۳۸۸ و انجام مطالعات ارزیابی ریسک پروژه NGL سیری با همکاری تیم مهندسی کل پروژه
۶. رییس ستاد بحران و نماینده گروه مهندسی در اقدامات پیشگیرانه کمیته بحران پروژه NGL سیری از سال ۱۳۸۶ تا ۱۳۸۸
۷. نایب رییس اول هیات مدیره سازمان نظام مهندسی ساختمان استان سمنان از آذر ماه ۱۳۹۴ به مدت سه سال تا آذر ۱۳۹۷ و عضو کمیسیونهای عمران و H.S.E سازمان و نماینده ایمنی سازمان نظام مهندسی استان در تهران با همکاری ۹ استان دیگر
۸. عضو کمیته نظام پیشنهادات سازمان نظام مهندسی استان سمنان در سال ۱۳۹۸
۹. رییس کمیسیون تخصصی عمران سازمان نظام مهندسی ساختمان استان سمنان از ۱۳۹۷ تاکنون (۱۴۰۰)

۶- اهداف و برنامه ها :

- ۱-۶- ارتقای جایگاه مهندسی با معرفی صحیح نقش آنها در جامعه با اطلاع رسانی عمومی و استفاده از ظرفیت های رسانه ها
- ۲-۶- ایجاد تعامل سازنده فیما بین سازمان نظام مهندسی و مراجع ذی ربط
- ۳-۶- ایجاد وحدت رویه در کلیه امور سازمان از مسایل پرسنلی تا روابط بین مهندسی و کارفرمایان
- ۴-۶- استفاده از ظرفیت های مهندسی سطح استان در جهت کمک به تصمیمات فنی و مهندسی استانی
- ۵-۶- استفاده از سیستم های تشویقی برای همکاران زحمتکش و با صداقت جهت ایجاد روحیه تلاش بویژه برای همکاران تک شغله تمام وقت در حوزه نظارت
- ۶-۶- ایجاد فضاهای شغلی جدید در بستر مسایل قانونی از جمله مجریان ذی صلاح و H.S.E

با کمال تشکر - علیرضا میری